

LE CADRE EN UN COUP D'ŒIL

Le Cadre d'équité et de lutte contre le racisme et l'oppression de la DSMO a été mis en vigueur en septembre 2021 pour compléter le [Cadre en matière d'équité, d'inclusion, de diversité et d'anti-racisme de Santé Ontario](#).



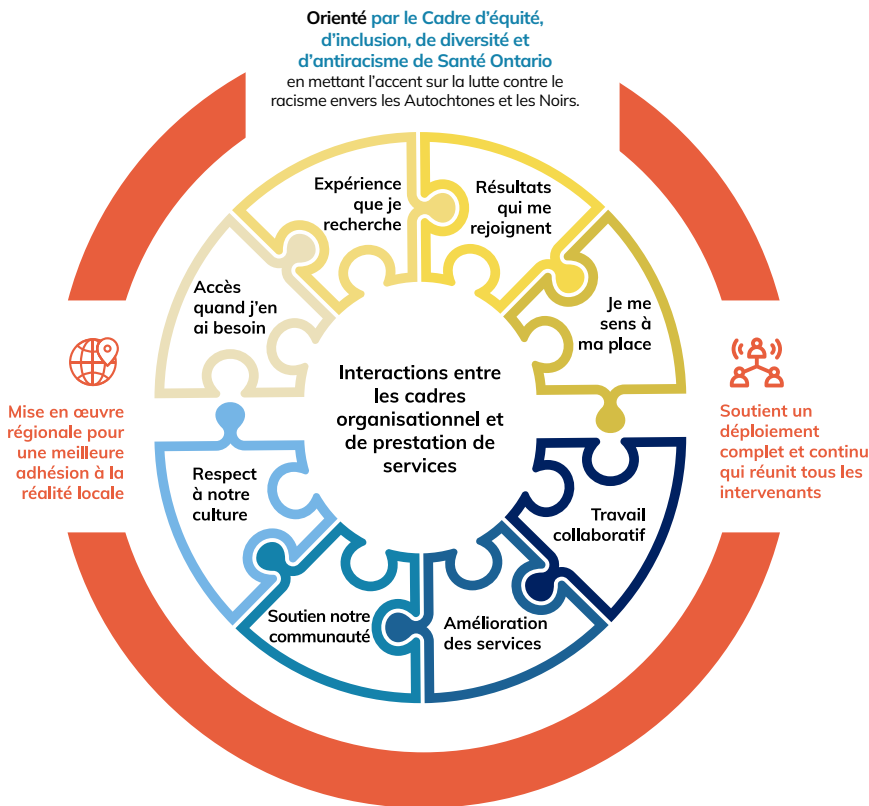
Principes fondamentaux

Le cadre affirme que l'équité, la diversité, l'inclusion, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression ne doivent pas seulement être des principes fondamentaux de la prestation de soins et de services à tous les Ontariens, mais qu'ils doivent également être fondés sur la façon dont les organisations qui fournissent ces services fonctionnent et opèrent.



Succès

Le cadre décrit comment réaliser le succès d'un point de vue des personnes qui reçoivent des services, des organisations de fournisseurs de services de santé et du système de santé mentale et de d'intervention en toxicomanie.



L'objectif de service guide la façon dont les organisations membres fournissent des services et des soins équitables, antiracistes et anti-oppressifs à tous les Ontariens, en offrant des soins véritablement « centrés sur la personne ».



Orientation organisationnelle de DSMO guide la manière dont DSMO et ses organisations membres incorporent l'équité et la lutte contre le racisme et l'oppression dans leurs opérations quotidiennes.

LA PROBLÉMATIQUE

- Les données sur la race et d'autres indicateurs d'équité en santé ne sont pas recueillies systématiquement en Ontario. Les données recueillies montrent que les populations confrontées à des obstacles systémiques ont de moins bons résultats en matière de santé générale, de santé mentale et de toxicomanie en raison du racisme, de la discrimination et d'autres systèmes d'oppression, à la fois par le biais des déterminants sociaux de la santé et également du racisme systémique manifesté dans des services de prestation de soins de santé.^{1,2,3,4,5}
- La pandémie de COVID-19 a mis en évidence des disparités de longue date dans le système de santé et l'impact a été ressenti le plus fortement par les personnes racialisées.⁶
- DSMO souhaite aider les membres et les partenaires du système à fournir des services équitables, plus accessibles et culturellement sûrs pour tous, en se concentrant d'abord sur les populations qui ont enregistré les pires résultats.

LE PROCESSUS

Stratégique et intégré : Les consultants Camille Orridge et Nash Syed ont dirigé l'élaboration du cadre. Ces mêmes consultants avaient élaboré le cadre de Santé Ontario, pour assurer l'alignement avec l'approche au niveau du système.

Pratique et informé : L'élaboration du cadre a été guidée par le conseil d'administration de DSMO et un comité directeur composé de tous les membres dirigeants de DSMO.

Inclusif et collaboratif : L'élaboration du cadre s'est appuyée sur de nombreuses contributions provenant de consultations et de participation active, y compris l'engagement de groupes spécifiques dans la population (travailleurs de soutien par les pairs et utilisateurs, communautés 2SLGBTQ+, communautés francophones, jeunes, communautés racialisées et femmes), des intervenants et des dirigeants sélectionnés, ainsi que des membres de DSMO.

LES CHIFFRES

36

personnes consultées
(représentant 32
organisations)

7

groupes de discussion
spécifiques à la
population

7

mois de
développement

SOUTENIR LA MISE EN OEUVRE – LA BOÎTE À OUTILS DE DSMO

La trousse d'outils de DSMO vise à aider les membres et les partenaires du système à mettre en œuvre le cadre et à apporter le cadre aux équipes Santé Ontario (ESO) et à soutenir une transformation plus large du système. La boîte à outils comprend des outils et des éléments de ressource existants développés par d'autres (partagés avec autorisation) qui ont été vérifiés et recommandés par des dirigeants expérimentés ainsi que de nouveaux outils créés avec et pour les membres de DSMO. En s'appuyant sur un cadre commun et en avançant ensemble en tant que système, les fournisseurs peuvent se soutenir mutuellement pour créer un changement durable dans nos organisations, dans notre système et, en fin de compte, de meilleurs résultats pour les personnes et les populations que nous servons.

Le premier outil sera lancé à l'hiver 2021 pour soutenir la mise en œuvre régionale du cadre.

POUR COMMENCER :

1

Lisez le rapport sur le cadre dans son intégralité et encouragez les autres à faire de même.

2

Rassemblez les personnes de vos organisations et de vos partenaires du système qui participent à cet effort, y compris les leaders organisationnels qui ont le pouvoir d'engager des ressources et des processus de changement, et une représentation diversifiée des communautés les plus touchées par les obstacles systémiques, y compris le racisme et discrimination.

3

Commencez à élaborer un plan d'action en utilisant la boîte à outils de DSMO. La boîte à outils vous aidera à :

- Comprendre votre point de départ
- Déterminez où vous voulez être et quand
- Identifier ensemble les prochaines étapes

¹ Agence de santé publique du Canada, Shaw, A. & Abdillahi, I. (2020) Social determinants and inequities in health for Black Canadians: A Snapshot. <https://www.canada.ca/content/dam/phac-aspc/documents/services/health-promotion/population-health/what-determines-health/vsocial-determinants-inequities-black-canadians-snapshot/health-inequities-black-canadians.pdf>

² Santé publique d'Ottawa. (2020) Mental Health Of Ottawa's Black Community Research Study. <https://www.ottawapublichealth.ca/en/reports-research-and-statistics/resources/Documents/MHOBCTechnical-Report-English.pdf>

³ Grace, S.L., Tan, Y., Cribbie, R.A. et al. The mental health status of ethnocultural minorities in Ontario and their mental health care. BMC Psychiatry 16, 47 (2016). <https://doi.org/10.1186/s12888-016-0759-z>

⁴ Allan, B. & Smylie, J. (2015). First Peoples, second class treatment: The role of racism in the health and well-being of Indigenous peoples in Canada. Toronto, ON: the Wellesley Institute. https://indigenousto.ca/wp-content/uploads/2018/10/Research_Race_1b.pdf

⁵ Nestel, S. (2012). Colour Coded Health Care: The Impact of Race and Racism on Canadians' Health. Wellesley Institute. <https://www.wellesleyinstitute.com/health/colour-coded-health-care-the-impact-of-race-and-racism-on-canadians-health/>

⁶ McKenzie, K., Dube, S., Peterson, S., (2021) Tracking Covid 10 through Race Based Data. Wellesley Institute and Ontario Health <https://www.ontariohealth.ca/sites/ontariohealth/files/2021-08/Tracking%20COVID%2019%20Through%20Race%20Based%20Data-EN.pdf>