

Outil n°. 1

# Comment se servir du Cadre d'équité et de lutte contre le racisme et l'oppression de la DSMO

## Introduction

Le rapport du Cadre d'équité et de lutte contre le racisme et l'oppression de la DSMO fournit des avis et une orientation pour les fournisseurs de soins en santé mentale et toxicomanie dans le but d'intégrer l'équité, l'inclusion, la diversité, la lutte contre le racisme et l'oppression, avec un accent sur les populations autochtones et noires. Les trois domaines d'intérêt du cadre déterminent les marqueurs de succès pour 1) les bénéficiaires du service, 2) les organismes fournissant des soins et 3) pour le système, lorsque l'équité et la lutte contre le racisme et l'oppression sont traitées en priorité. Le présent outil est le premier d'une série de ressources en développement par la DSMO pour vous aider à mettre le cadre en œuvre.

Cet outil vise les étapes 1 et 2 du document de la DSMO aux organismes pour la mise en œuvre de ces recommandations concernant le cadre.

Allez-y :

# Comment se servir du Cadre d'équité et de lutte contre le racisme et l'oppression de la DSMO

## Étape 1

Lire le rapport du [Cadre d'équité et de lutte contre le racisme et l'oppression de la DSMO](#) report.

Les trois domaines d'intérêt du cadre déterminent les marqueurs de succès pour 1) les bénéficiaires du service, 2) les organismes fournissant des soins et 3) pour le système, lorsque l'équité et la lutte contre le racisme et l'oppression sont traitées en priorité.

Suite à la lecture du cadre :

A. Déterminez dans quels secteurs votre organisation a déjà entrepris des actions ou fait des avancées pour atteindre certains des objectifs du cadre.

B. Déterminez 1 à 3 occasions de changement à court terme qui permettent des gains rapides.

C. Déterminez 1 à 3 occasion de changement à long terme qui pourraient demander plus d'investissement en ressources et en partenariats.

D. Énumérez 1 à 3 défis ou obstacles aux changements. Sur quels obstacles pouvez-vous exercer du contrôle et quels obstacles sont hors de votre zone d'influence?

### Éléments d'actions

*Identifiez 1 à 3 actions que vous pourriez prendre immédiatement. Qui les exécutera et dans quel délai?*

## Étape 2

### Rassembler les personnes qui doivent joindre leurs efforts

A. Sélectionnez des personnes clés qui doivent être engagées pour mettre en œuvre le cadre:

- Représentants de votre conseil d'administration
- Dirigeants
- Membres du personnel
- Clients
- Partenaires dans la communauté
- Comités ou groupes de travail internes œuvrant sur l'équité

B. Comment pouvez-vous mobiliser ces personnes afin de faire avancer ce travail?

C. Comment rassembleriez-vous les bonnes personnes pour faire avancer le travail dans votre organisation? Disposez-vous d'un comité ou d'une équipe qui travailleront à l'établissement d'une culture d'équité et de lutte contre le racisme et l'équité dans votre organisation? Si ce n'est pas le cas, mettez-vous en place une telle équipe ou un tel groupe?

D. Comment veillerez-vous à fournir les ressources et le soutien nécessaires à ces personnes afin qu'elles puissent agir et atteindre des résultats? Par exemple, le conseil d'administration est-il imputable des questions touchant l'équité et la lutte au racisme? L'équité et la lutte au racisme sont-elles des priorités stratégiques? Des ressources spécifiques en temps pour travailler à ce travail ont-elles été déterminées?

E. Comment veillerez-vous à ce qu'il existe une diversité de représentation des populations confrontées à des obstacles systémiques au sein de votre comité ou équipe, y compris les dirigeants?

## Éléments d'actions

*Identifiez 1 à 3 actions que vous pourriez prendre immédiatement. Qui les exécutera et dans quel délai?*

# Allez de l'avant! Se préparer à agir

Consulter les ressources de la DSMO pour l'équité et la lutte contre le racisme et l'oppression disponibles sur [le site Internet](#).

A. Sélectionnez les ressources les plus pertinentes à votre emploi et en faire la lecture en premier.

B. Déterminez comment ces ressources peuvent vous être utiles à faire avancer l'équité et la lutte contre le racisme et l'oppression.

C. Établissez quels sujets d'intérêt pourraient contribuer à l'apprentissage du personnel et des dirigeants.

## Éléments d'actions

Identifiez 1 à 3 actions que vous pourriez prendre immédiatement. Qui les exécutera et dans quel délai?

Félicitations pour avoir complété l'outil n° 1, *Comment se servir du cadre d'équité et de lutte contre le racisme et l'oppression de la DSMO*. Vous avez lu le rapport-cadre dans son intégralité et avez commencé à identifier les personnes de vos organisations et les partenaires du système qui doivent participer à ce travail. La prochaine étape, (outil n° 2, *Comprendre votre point de départ*) vous aidera à commencer à élaborer un plan d'action pour la mise en œuvre du [Cadre d'équité et de lutte contre le racisme et l'oppression de la DSMO](#). Restez à l'affût pour découvrir d'autres outils qui vous aideront à faire avancer les initiatives d'équité, de lutte contre l'oppression et de lutte contre le racisme